Приложение № 27

К положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

 Оценочный лист деятельности ***художника - постановщика*** МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

 (ФИО) (кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективностидеятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности  | Баллысотрудника | Комментарии  | Ответственный |
| 1 | Выполнение ЦКиД муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | 100% - 2 баллаНиже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2 | Выполнение плана ЦКиД по количеству участников и посетителей мероприятий  **- ежеквартально** | 100% - 3 балла Ниже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 3 | Выполнение плана ЦКиД по доходам**- ежеквартально** | Сверх плана (увеличение на 30 %)- 3 балла100% - 1 балл, Менее 100% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 4 | Оказание помощи (консультации) сельским Домам культуры и др.организациям в оформлении мероприятий**- ежеквартально** | Более 3-х - 3 баллаОт 1 до 3-х – 2 баллаНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  5 | Количество культурно- досуговых мероприятий, подготовленных или проведенных с участием работника.- **ежеквартально** | От 20 и более- 15 балловОт 10 и более – 10 балловОт 5-10 – 5 балловОт 1-5 – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6 | Своевременное выполнение поставленных задач **-ежеквартально** | В срок – от 1 до 5 балловС нарушением срока – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 7 | Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг. **- ежеквартально**  | Да – 1 до 2 баллов Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8. | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям ( кол-во и степень важности).- **ежеквартально** | Да от 1 до 5 баллов Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Изготовление декораций для народного театра и театра спутника. – **ежеквартально**  |  Да– от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 10 | Световое оформление спектаклей и миниатюр народ-ного театра и театра спутника. - **ежеквартально.**  | Да – 3 баллаНет- 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 11 | Оформление фойе и здания ЦКиД.**-ежеквартально.** | Да- от 1 до 5 баллов. Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 12 | Участие в социально значимых мероприятиях. (Количество и степень важности). - **ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 13 | Применение инновационных идей, технологий.Минимализация затрат. – **2 раза в год** | Да – от 1 до 3 балла.Нет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 14 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки. **- 1 раз в год** | Да – 2 баллаНет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 15 | Наличие грамот, благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций – **1 раз в год** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ФИО Подпись